

Xincon Home Health Care

Guía de Beneficios para sus empleados

Plan del Año: Marzo 1, 2020 – Febrero 28, 2021



¡Introducción de sus beneficios 2020!

Xincon Home Health Care ofrece un programa de beneficios integral y muy valioso. Le recomendamos que tome el tiempo para aprender acerca de sus beneficios y así poder hacer un buen uso de ellos.

Tenga en cuenta que solo los empleados que prestan servicios a pacientes reembolsables por Medicaid están sujetos a recibir los beneficios ofrecidos como parte de la Ley de Paridad de Salarios Digitales (Living Wage Parity) del Estado de Nueva York. Por lo tanto, los Beneficios Suplementarios que se muestran en esta guía están disponibles **SOLAMENTE** para los asistentes que brindan servicios a pacientes asegurados por Medicaid y solo por las horas trabajadas en casos de Medicaid.



Xincon Home Health Care le ofrece la opción de elegir beneficios de cobertura médica integral o Beneficios Suplementarios.

Opción 1:

Cobertura Médica Integral

United Health Care

El empleado debe pagar un 9.56% de su salario mensual.

Opción 2:

Beneficios Suplementarios

✓ **Plan de Retiro (401a)**

OR

Opción 1: Cobertura Médica Integral



Los empleados tienen la opción de elegir un plan de seguro de cobertura médica integral con United Health Care. Esta opción está disponible solo para los empleados que trabajen 130 horas o más por mes.

Revise el paquete, determine su aceptación/rechazo y devuelva el Formulario de aceptación/rechazo de seguro médico requerido a su profesional de beneficios en Xincon Home Health Care Services. Si no completa el Formulario de aceptación/rechazo de seguro médico obligatorio y lo devuelve a su empleador en el plazo asignado, no podrá comprar este seguro hasta el año siguiente a menos que experimente un evento de vida calificado.

Los beneficios incluidos en este plan son los siguientes:

Descripción	Copagos/Máximo
Deducible individual	\$2,000
Deducible familiar	\$4,000
Máximo de gastos de bolsillo individual	\$6,500
Máximo de gastos de bolsillo familiar	\$13,000
Copago de médicos de atención primaria	\$30
Copago de médicos de atención especializado	Deducible luego \$60 por visita
Copago de sala de emergencias	Deducible luego copago de \$500
Copago de hospital/paciente internado	Deducible luego \$400 copagos por día hasta \$1,600
Copago de hospital/cirugía para pacientes ambulatorios	Deducible luego \$750
Copagos de recetas médicas	\$10/ \$65/ 50% hasta \$800 Max
Deducible de recetas médicas	Med/ Rx Ded Comb

Para encontrar un proveedor en su zona visite el sitio web: <https://www.uhc.com/>

Inscripción en el Seguro Médico Mayor

La inscripción abierta comenzará el 11/01/2019 y finalizará en 11/30/2020.

Si es elegido esta cobertura entrará en vigencia el 12/01/2019 y permanecerá vigente hasta el 11/30/2020. No se permitirán cambios a menos que tenga un evento de vida calificado como: nacimiento de un hijo, matrimonio, divorcio, pérdida de cobertura previa, etc.

Si renuncia se le brindará la oportunidad de volver a inscribirse en la próxima inscripción abierta que comenzará el 11/01/2020 para una fecha de vigencia de beneficios del 12/01/2020.

Los nuevos empleados pueden inscribirse al satisfacer el período de espera de nuevos empleados y no tienen que esperar para una inscripción abierta.

Si tiene alguna pregunta contacte al servicio al cliente de Xincon. al (212)560-9218.

***** llame para saber de los planes dentales y de visión individuales. *****

Opción 2: de Beneficios Suplementarios

La siguiente cuadrícula describe todos los beneficios que recibirá dependiendo de las horas que trabaje por semana. En las páginas siguientes usted encontrará una explicación más detallada de estos beneficios. **Recibirá beneficios por las horas trabajadas dos meses antes del mes actual. Por ejemplo, las horas trabajadas en Enero serán proporcionadas en Marzo.**

Los empleados deben elegir entre las siguientes opciones. Los empleados que no devuelvan el formulario de elección (que se encuentra en las páginas posteriores) completada correctamente a Xincon Home Health Care, se inscribirán automáticamente al plan suplementaria.

Beneficio	5 Horas por semana	10 Horas por semana	15 Horas por semana	20 Horas por semana	25 Horas por semana	30 Horas por semana	35 Horas por semana	40 Horas por semana
401 A	\$ 18.15	\$ 36.30	\$ 54.45	\$ 72.60	\$ 90.75	\$ 108.90	\$ 127.05	\$ 145.20

El cuadro anterior representa la cantidad máxima que un empleado es elegible para recibir en cada categoría de beneficios. Los montos se basan en un salario de \$15.00 por hora. Los empleados que tienen un salario diferente pueden recibir una cantidad diferente. La cantidad de contribución para los beneficios reducirán los cargos mensuales mínimos de servicio de los planes.

Xincon Plan de Retiros (401A)

Xincon Home Health Care entiende el valor del ahorro para su retiro. Es por esto que su empleador se ha asociado con un líder de la industria para la planificación de retiros, Nationwide.



Empleados que optan por la opción suplementaria 1 o 3, Xincon hará un depósito para todos los empleados elegibles cada mes. La cantidad del depósito se basa en la cantidad de horas que trabaja un empleado. Si desea obtener más información sobre la cantidad que se ha depositado en Nationwide, puede comunicarse con el representante de Nationwide al 1 (877) 669-6877.

Los empleados que se inscriban en el plan de retiros recibirán un paquete completo en el correo electrónico, así como los estados de cuenta trimestrales.

Formulario de aceptación/rechazo del Seguro Médico Xincon Home Health Care

Si no está interesado en el seguro médico de cobertura integral, necesitará firmar y devolver el siguiente formulario de rechazo a:

**Xincon Home Health Care Services, Inc.
224 West 35th street, Suite 708, New York, NY 10001.**

Los empleados elegibles que renuncien a su cobertura médica serán inscritos en beneficios suplementarios.

Por favor, marque la casilla correspondiente y complete el formulario a continuación.

**Todos los empleados deben de seleccionar el plan médico principal o el Plan Suplementario.
Para el plan suplementario, los empleados deben seleccionar una opción complementaria.
Si Xincon Home Health Care no recibe el formulario de elección / renuncia
Más tardar el 1/31/2020, los empleados ingresarán automáticamente al plan suplementario.**

Nombre: _____ Número de Seguro Social: _____

Favor de marcar en la casilla del plan que desea renunciar.

Cobertura Médica Integral

- Elijo la Ley de Cuidado de Salud Asequible.
(Seguro de **Medico Principal**)

Costos del empleado: 9.69% de su salario mensual

Plan Suplementario

- Elijo el **Plan Suplementario Sin costo para el empleado.**

Plan de retiro

Se me ha brindado la oportunidad de inscribirme en el plan médico principal que ofrece Xincon, sin embargo, en este momento renunciara a la cobertura por una de las siguientes razones:

Actualmente cuento con cobertura de beneficios suplementarios

- Cobertura conyugal
 Medicaid/ Medicare
 Seguro VA
 Otro – Favor de especificar: _____

Por favor, firme a continuación:

Firma:

/Fecha:

Número de Teléfono

Preguntas Frecuentes

- Preguntas frecuentes sobre el programa de paridad de salario vital

P. ¿Puedo optar por no participar en este programa?

R. No, esta es una inscripción obligatoria ya que el Programa Suplementario es 100% pagado por el empleador.

P. ¿Como afectara este programa a mi cobertura actual con Medicaid o mi proveedor de seguro primario?

R. El programa Suplementario **no** afectara su elegibilidad para Medicaid. Este programa suplementario proporciona beneficios que **pueden funcionar junto con su otro seguro de salud** (si corresponde). Para los empleados que actualmente tienen Medicaid, debe existir una coordinación de beneficios.

- Horas Trabajadas

P. ¿Si no trabajo por un mes, aun tendré cobertura?

R. Como miembro, recibirá cobertura según la cantidad de horas que trabaje dos meses antes del mes en curso. Si no trabaja durante un mes, se suspenderán sus beneficios. Sin embargo, cuando comience a trabajar, sus beneficios se reintegraran dos meses después. Los niveles de beneficios variarán y están determinados por las horas que trabaje. Cuantas más horas trabajes, mayores serán sus beneficios.

P. ¿Cuándo comenzare a recibir mis beneficios?

R. Usted recibirá sus beneficios dos meses después de la fecha de contratación.

P. ¿Cuánto beneficio de paridad salarial recibo?

R. Dependiendo de su tipo de caso, su salario base por hora durante las primeras 40 horas por semana será de un mínimo de \$15 por hora a partir de 12/31/2019.

Si esta a una tarifa base de \$15 por hora, dedicaremos \$0.46 por hora a la oficina de tiempo pagado, incluido el tiempo de enfermedad (según lo requiere la ciudad de Nueva York) y vacaciones. El resto se entregara en forma de un programa de beneficios complementarios.

P. ¿Cómo funciona el programa de beneficios de paridad salarial 2020 de Xincon?

R. El plan 2020 tendrá beneficios:

1. Tiene la opción de elegir un seguro de salud (United Health Care).
2. Todos los fondos restantes se aportan a un plan de jubilación antes de impuestos para su beneficio conocido como el Plan de Retiro Xincon 401 (A) (\$ 3.63 / Hora).
3. Si Xincon no ha recibido su selección de opción para beneficios suplementarios.

P: ¿Cómo funciona el plan de jubilación antes de impuestos?

R: Comenzando con su primer período de pago 2020, Xincon Home Healthcare Services estará haciendo una contribución del empleador para casos calificados de atención administrada de Medicaid elegibles para salarioCompensación de paridad en un plan de jubilación antes de impuestos conocido como Plan de Retiro de Xincon 401 (A). La contribución del empleador se realizará mensualmente, después de la conclusión del mes y la contribución se realizará en su totalidad sin impuestos eliminados.

Q. ¿Cómo funciona el plan de retiros antes de impuestos?

R. A partir de su primer período de pago de 2020, Xincon Home Healthcare Services hará una contribución del empleador para los casos de atención administrada que califican para Medicaid elegibles para la compensación de la paridad salarial en un nuevo plan de retiro antes de impuestos conocido como el Plan de retiro de Xincon 401 (a). La contribución del empleador se hará mensualmente, después de la conclusión del mes y la contribución se hará en su totalidad sin la eliminación de impuestos.

Q. ¿Quién está administrando mi cuenta?

R. El programa de retiro será administrado por Nationwide (www.nationwide.com), un proveedor con calificación A+ y una de las compañías de planificación de retiro más grandes y respetadas del mundo. Tendrá acceso a una selección completa y diversa de inversiones, incluidos programas adaptados a su edad y tolerancia al riesgo.

¡Todas las horas de servicio elegibles para la contribución, hasta las primeras 40 horas por semana, contarán! Los fondos depositados en la cuenta para usted son suyos, incluso después de que abandone nuestra empresa. No necesita trabajar un período mínimo para calificar para llevar su cuenta con usted. Además, todos los gastos administrativos para el mantenimiento, el servicio y la administración de su cuenta son parte de la contribución al programa. Como tal, la cantidad real depositada será inferior a la asignación total, teniendo en cuenta el costo de funcionamiento del plan. No obstante, Xincon Home Healthcare Services destinará la cantidad dedicada por hora al programa.

Cuando comience el programa, recibirá información de bienvenida, un inicio de sesión en el sitio web de Nationwide y sus aplicaciones para teléfonos inteligentes con iPhone y Android, y luego podrá conectarse a Internet y revisar su cuenta las 24 horas del día, los 7 días de la semana o solicitar un estado de cuenta trimestral. Se le enviará por correo a su casa, mostrándole la cantidad en su cuenta.

Q. ¿Qué pasa si no se cómo invertir?

R. No hay problema ahí. Puede utilizar los recursos en línea para aprender sobre el programa. También puedes dejar que el programa elija las inversiones por usted, utilizando nuestro Valor predeterminado calificado alternativa de inversión. Esto creará una cuenta que coincide con su edad y Tiempo de normalización al retiro.

P: Para los fondos en la cuenta 401A, ¿puedo seleccionar en qué invertir? ¿O se gestiona el fondo por Nationwide, y no tengo control?

R: Los fondos en la cuenta 401A se invierten en varias carteras seleccionadas por Nationwide. Solo puede seleccionar en qué carteras invertir o invertir en varias carteras de forma predeterminada.

P: ¿Se pueden distribuir los fondos de la cuenta 401A y cómo?

R: Xincon es el administrador de la cuenta de jubilación patrocinada por el empleador. Usted tendrá control de los fondos en su cuenta solo cuando finaliza o alcanza los 59.5 años de edad. La opción de distribución está disponible después de la terminación confirmada. Una "Solicitud de distribución" firmada debe enviarse para su distribución después de la finalización. Nationwide también cobran \$ 50.00 por la tarifa de procesamiento en su cuenta para solicitud de distribución.

P: ¿Qué sucede si ya tengo una cuenta de jubilación 401K de otra compañía? ¿Cómo podría que afecta mi elegibilidad?

R: El límite de contribución combinada de empleado y empleador de 2020 es de \$ 57,000, donde el límite de contribución de los empleados es de \$ 19,500. Como los beneficios de 401 (A) son todos contribución de los empleadores, Con tal que la contribución de sus empleadores combinadas en 2020 no alcance \$ 37,500, no necesita preocuparse por su elegibilidad. Si crees que recibirás más de \$ 37,500 en contribuciones de jubilación de sus empleadores en 2020, consulte a una profesional de impuestos fi antes de inscribirse en 401A.



Información de Contacto

Xincon Home Health Care Services, Inc.

Tel: 212-560-9218 Fax: 212-560-9229

Oficina principal (Manhattan):

**224 West 35th Street, Suite#708,
New York, NY 10001**

Oficina en Flushing:

**133-36 41st Rd, Unit CS-6,
Flushing, NY 11355**

Oficina en Brooklyn:

**6402 8th Ave, Suite 101,
Brooklyn, NY 11220**

Oficina en Staten Island:

**105 Stuyvesant Place. 2nd Floor Front,
Staten Island NY 1030**

