

# Xincon Home Health Care

## Guía de beneficios de HHA / PCA

Plan del Año: Marzo 1, 2021 – Febrero 28, 2022



# Introduciendo ¡Sus beneficios para el 2021!

Xincon Home Health Care le ofrece un programa de beneficios completo y valioso. Lo alentamos a que se tome el tiempo para informarse acerca de sus beneficios para que pueda utilizarlos adecuadamente.

Tenga en cuenta: Solo los empleados que brindan servicios a pacientes reembolsables por Medicaid están sujetos a recibir los beneficios ofrecidos como parte de la Ley de paridad del salario digno del estado de Nueva York. Por lo tanto, los Beneficios Suplementarios que se muestran en esta guía están disponibles ÚNICAMENTE para los asistentes que brindan servicios a pacientes asegurados por Medicaid y solo para las horas trabajadas en casos de Medicaid.



Xincon ofrece una **ELECCIÓN** de Seguro médico importante O Beneficios suplementarios que se describen a continuación:

## Opción 1:

### Seguro médico mayor

**United Health Care**

**El empleado debe pagar el  
9,83%  
de su salario mensual.**

OR

## Opcion 2:

### Beneficios suplementarios

Incluye:

**Plan de jubilación (401A)**

## Opción 1: Seguro médico mayor



Los empleados tienen la opción de elegir un plan de seguro médico principal con United Healthcare. Esta opción está disponible para empleados que trabajan 130 horas o más por mes.

Revise el paquete, determine su aceptación / rechazo y devuelva el Formulario de Elección / Exención de Seguro Médico Requerido a Xincon Home Health Care Services. Si no completa el Formulario de Elección / Exención de Seguro Médico Requerido y no se lo devuelve a su empleador en el período de tiempo asignado, no podrá comprar este seguro hasta el año siguiente, a menos que experimente un Evento de Vida Calificativo.

Los beneficios incluidos en este plan son los siguientes:

Descripción	Copagos / Máximo
Deducible único	\$ 4,250
Deducible familiar	\$ 8.500
Desembolso máximo individual	\$ 6,450
Desembolso máximo familiar	\$ 12,900
Copago del médico de atención primaria	Deducible luego copago de \$ 40
Copago de especialista	Deducible luego \$ 75 por visita
Copago de la sala de emergencias	Deducible luego copago de \$ 500
Copago hospitalario / hospitalario	Deducible y copago del 40%
Copago hospitalario / quirúrgico para pacientes ambulatorios	Deducible y copago del 40%
Copagos de medicamentos recetados	\$ 10 / \$ 65/50% a \$ 800 máx.
Deducible por receta	Peine Dedos Med / Rx

Para localizar un proveedor en su área, puede ir a: <https://www.uhc.com/> .

### **Inscribirse en un seguro médico**

La inscripción abierta comenzará el 11/01/2020 y finalizará el 11/30 /2021.

Si es elegido, esta cobertura entrará en vigencia el 01/01/2020 y permanecerá vigente hasta el 11/30/2021.

No se permitirán cambios, a menos que tenga un Evento de vida calificado como: nacimiento de un hijo, matrimonio, divorcio, pérdida de cobertura anterior, etc....

Si renuncia, se le dará la oportunidad de inscribirse nuevamente en la próxima Inscripción Abierta que comenzará el 11/01/2021 para una fecha de vigencia del beneficio el 12/02/2021.

Los nuevos empleados elegibles pueden inscribirse al cumplir con el período de espera de la nueva contratación y no tienen que esperar Inscripción abierta.



Si tiene alguna pregunta, comuníquese con Atención al cliente al (212) 560 – 9218

**\* El plan dental y de la vista es un plan individual; si es necesario, consulte Atención al cliente para obtener ayuda. \***

## **Opción 2: Beneficios suplementarios - Resumen**

La siguiente tabla describe todos los beneficios que recibirá según las horas que trabaje por semana. En las próximas páginas, verá una explicación más detallada de estos beneficios. Recibirá beneficios por las horas trabajadas dos meses antes del mes actual. Por ejemplo, las horas trabajadas en enero se proporcionarán a finales de marzo.

Los empleados deben elegir entre las siguientes opciones. Los empleados que no devuelvan el formulario de elección (que se encuentra en las páginas posteriores), completado correctamente a Xincon Home Health Care, se inscribirán automáticamente en el Plan Suplementario.

### **Supplemental Plan:**

Beneficio	5 Horas por Semana	10 Horas por Semana	15 Horas por Semana	20 Horas por Semana	25 Horas por Semana	30 Horas por Semana	35 Horas por Semana	40 Horas por Semana
Plan de retiro	\$ 17.93	\$ 35.86	\$ 53.79	\$ 71.72	\$ 89.65	\$ 107.58	\$ 125.52	\$ 143.45

**Las cuadrículas anteriores representan la cantidad máxima que un empleado es elegible para recibir en cada categoría de beneficios. Las cantidades se basan en un salario de \$15.00 por hora. Los empleados que tienen un salario diferente pueden recibir una cantidad diferente. Los montos de las contribuciones para el beneficio serán menos los cargos mensuales mínimos por servicio de los planes.**

**Los beneficios para todos los empleados elegibles comenzarán a acumularse en función de las horas de enero de 2021. Los depósitos para el Plan de Jubilación se realizarán el 1 de abril de 2021. Todas las horas acumuladas hasta ese momento se depositarán de una vez. Esto se hace para que los empleados tengan tiempo de elegir la opción que prefieran.**

### ***Plan de jubilación Xincon (401A)***



Xincon Home Health Care comprende el valor de ahorrar para la jubilación. Es por eso que su empleador se ha asociado con un líder de la industria en el espacio de planificación de la jubilación, Nationwide.

Los empleados que elijan **el Plan Complementario**, Xincon hará un depósito para todos los empleados elegibles cada mes. El monto del depósito se basa en la cantidad de horas que trabaja

un empleado. Si desea obtener más información sobre la cantidad que se ha depositado en Nationwide, puede comunicarse con el representante de Nationwide al 1 (877) 669-6877.

**\*\*\*\* Los empleados que se inscriban en el plan de jubilación recibirán un paquete completo \*\*\*\*  
en el correo electrónico, así como en los estados de cuenta trimestrales.**

### **Mobile Health: Free Annual Medical Check-up and Follow-up Visit:**

El Departamento de Salud del Estado de Nueva York exige anualmente exámenes físicos, pruebas de detección de drogas y pruebas PPD para mantener las licencias de la HHA. En el pasado, se le requería programar, recibir y pagar estos servicios médicos de su propio bolsillo. Si trabaja para Xincon Home Health Care, su nuevo plan de beneficios le proporcionará un examen físico anual, PPD y seguimiento en cualquier Clínica de Salud Móvil en Nueva York. Se incluyen todos los servicios necesarios para mantener la certificación HHA.

Su empleador ha facilitado el uso de este beneficio. El departamento de recursos humanos de Xincon Home Health Care programará el examen requerido cuando sea necesario. Una vez que se haya confirmado su cita, simplemente vaya a cualquier clínica de Mobile Health con una identificación con foto y dígalos que es un empleado de Xincon Home Health Care. No se le pedirá que pague por estos servicios ni recopile ningún papeleo. Los resultados de sus servicios médicos, junto con la factura de los servicios, se enviarán directamente a su empleador.

**\*\*\*\* Debe programar su cita a través de su empleador para recibir los servicios. \*\*\*\***

### **Required Xincon Home Health Care Medical Insurance Election/Waiver Form**

Si no está interesado en un seguro médico mayor, firme el formulario de exención a continuación y devuélvelo a:

**Xincon Home Health Care Services, Inc.  
224 West 35th Street, Suite 708, Nueva York NY 10001.**

Los empleados elegibles que renuncien a su Cobertura Médica serán inscritos en Beneficios Suplementarios.

**Marque la casilla correspondiente y complete el formulario a continuación.  
Todos los empleados deben seleccionar el plan médico principal o el plan complementario.  
Si Xincon Home Health Care Services no recibió su formulario de exención antes del 31 de marzo de 2021, será seleccionado para la Opción complementaria 1 (Plan de jubilación y asistencia educativa).**

Nombre del empleado: \_\_\_\_\_ SSN: \_\_\_\_\_

Marque la casilla de los  planes a los que desea renunciar.

#### **Médico Mayor**

**Elijo que cumpla con la Ley del Cuidado de Salud a Bajo Precio (Seguro médico mayor.)**

**Costos Empleado 9.83% mensual salary**

#### **Plan complementario**

**Elijo el plan complementario.  
Sin costo para el empleado**

**Plan de retiro**

Se me ha dado la oportunidad de inscribirse en el plan médico principal que ofrece Xincon Care Group; sin embargo, renunciaré a la cobertura en este momento por una de las siguientes razones:

**Elijo inscribirse en un plan complementario porque:**

- Cobertura conyugal
- Medicaid / Medicare
- Seguro VA
- Otro – Favor de especificar: \_\_\_\_\_

**Por favor firma y fecha debajo**

\_\_\_\_\_  
Firmar: /Fecha: Numero Telefono:

**Resumen de tiempo libre pagado**

Como empleado cubierto que trabaja en Xincon, puede utilizar cualquier día de PTO acumulado desde su fecha de inicio en adelante. El PTO se acumulará a razón de una hora de PTO por cada 30 horas trabajadas, y la acumulación máxima anual de PTO por empleado es de 56 horas (7 días) por año calendario, de enero a diciembre. El PTO se puede utilizar para vacaciones, tiempo libre personal o razones cubiertas por la Licencia por enfermedad de la ciudad de Nueva York. Las horas acumuladas solo se pueden usar como días de enfermedad y se perderán el próximo año. El PTO acumulado y no utilizado no se pagará tras la terminación voluntaria o involuntaria del empleo.

El PTO solo se puede utilizar en días laborables programados en un período de 4 u 8 horas (complete día) incrementos. Xincon requiere que usted dé un aviso de no menos de 7 días calendario para las ausencias previstas o programadas. Sin embargo, si surge una emergencia, se requiere un aviso tan pronto como sea posible dadas las circunstancias. Requerimos y esperamos que informe a su supervisor sobre el PTO específico que planea tomar; El ausentismo excesivo, las ausencias pautadas y el no llamar correctamente antes de la licencia pueden estar sujetos a medidas disciplinarias.

**Preguntas frecuentes**

- [Preguntas frecuentes sobre el programa de paridad de salario digno](#)

P: ¿Puedo excluirme de este programa?

R: No, esta es una inscripción obligatoria ya que el empleador paga el 100% del Programa Suplementario.

P: ¿Cómo afectará este programa mi cobertura actual con Medicaid o mi proveedor de seguros?

R: El Programa Suplementario no afectará su elegibilidad para Medicaid. Este Suplementario El programa brinda beneficios que pueden funcionar junto con su otro seguro médico (si applicable). Para los empleados que actualmente tienen Medicaid, una coordinación de

beneficios debe

- [Horas Trabajadas](#)

P: Si no trabajo durante un mes, ¿seguiré estando cubierto?

R: Como miembro, recibirá cobertura según la cantidad de horas que trabaje dos meses antes del mes actual. Si no trabaja durante un mes, sus beneficios serán interrumpidos. Sin embargo, cuando empiece a trabajar, sus beneficios serán reintegrados dos meses luego. Los niveles de beneficios varían y están determinados por las horas que trabajan. Cuantas más horas trabajo, mayores serán tus beneficios.

P: ¿Cuándo comenzaré a recibir mis beneficios?

R: Comenzará a recibir beneficios dos meses después de la fecha de contratación.

P: ¿Cuánto beneficio de paridad salarial recibo?

R: Dependiendo de su tipo de caso, su salario base por hora durante las primeras 40 horas por semana tendrá un mínimo de \$15 por hora, a partir del 31/12/2020.

Si tiene una tarifa base de \$15 por hora, dedicaremos \$0.50 por hora a tiempo libre remunerado, incluido el tiempo de enfermedad (según lo requiera la ciudad de Nueva York) y las vacaciones. El resto se dará en forma de un programa de beneficios complementarios.

P: ¿Cómo funciona el programa de beneficios de paridad salarial de Xincon 2021

R: El plan 2021 tendrá los siguientes beneficios:

1. Tiene la opción de elegir un seguro médico (United Health Care).
2. Para el beneficio complementario, todos los fondos restantes se aportan a un plan de jubilación antes de impuestos para su beneficio conocido como **Plan de jubilación Xincon 401 (A) (\$3.59 / hora para el asistente que gana \$15 / hora)**.
3. Si Xincon no ha recibido su selección de opción de beneficios suplementarios, se le asignará el Plan Suplementario - Plan de Jubilación en forma predeterminada.

P: ¿Cómo funciona el plan de jubilación antes de impuestos?

R: A partir de su primer período de pago de 2021, Xincon Home Healthcare Services hará una contribución del empleador para casos de atención administrada de Medicaid que califiquen y que sean elegibles para salario. Compensación de paridad en un plan de jubilación antes de impuestos conocido como jubilación Xincon 401 (A) Plan. La contribución del empleador se hará mensualmente, después de la finalización del mes y la contribución se hará en su totalidad sin eliminar impuestos.

P: ¿Quién administra mi cuenta?

R: El programa de jubilación será administrado por Nationwide (www.nationwide.com), un A+ Proveedor calificado y una de las empresas de planificación de la jubilación más grandes y respetadas Mundial. Tendrá acceso a una selección completa y diversa de inversiones, que incluyen programas adaptados a su edad y tolerancia al riesgo

¡Todas las horas de servicio elegibles para la contribución, hasta las primeras 40 horas por semana, contarán! Los fondos depositados en su cuenta son SUYOS, incluso después de que deje nuestra empresa No necesitas trabajar un período mínimo para calificar para llevar tu cuenta contigo Además, todos los gastos administrativos de mantenimiento, servicio y administración de su cuenta son parte de la contribución al programa. Como tal, la cantidad real depositada será menor que la asignación total teniendo en cuenta el costo de ejecutar el plan No obstante, Xincon Home Healthcare Services gastará el monto total dedicado por hora al programa.

Cuando comience el programa, recibirá información de bienvenida; un inicio de sesión en Nationwide sitio web y sus aplicaciones para teléfonos inteligentes iPhone y Android, y luego puede conectarse y revise su cuenta las 24 horas del día, los 7 días de la semana o solicite una cuenta trimestral el estado de cuenta se enviará por correo a su casa mostrando el monto en su cuenta.

P: ¿Qué pasa si no sé cómo invertir?

R: No hay problema. Puede utilizar los recursos en línea para obtener información sobre el programa. Puede también permita que el programa elija las inversiones por usted, utilizando nuestra Inversión predeterminada calificada Alternativa. Esto creará una cuenta que coincida con su edad y tiempo normal. Jubilación.

P: Para los fondos de la cuenta 401A, ¿puedo seleccionar en qué invertir? ¿O el fondo es administrado conjuntamente por Nationwide y yo no tengo control?

R: Los fondos de la cuenta 401A se invierten en varias carteras seleccionadas por Nationwide. Profesionales. Solo puede seleccionar en qué carteras invertir o invertir en varias cartera por defecto.

P: ¿Se pueden distribuir los fondos de la cuenta 401A y cómo?

R: Xincon es el administrador de la cuenta de jubilación patrocinada por el empleador. Tendrá control de los fondos en su cuenta solo cuando sea rescindido o cumpla 59.5 años de edad. La opción de distribución está disponible después de la terminación confirmada. Se debe enviar un formulario de "Solicitud de distribución" firmado para su distribución después de la terminación. Nationwide también cobra una tarifa de procesamiento de \$50.00 en tu cuenta para la solicitud de distribución.

P: ¿Qué sucede si ya tengo una cuenta de jubilación 401K de otra empresa? ¿Cómo sería eso? Afecta mi elegibilidad?

R: El límite de contribución combinada del empleador y el empleado de 2021 es de \$58,000, donde el límite de contribución de los empleados es de \$19,500. Dado que los beneficios 401A son todos contribución, siempre que la contribución combinada de sus empleadores en 2021 no alcance \$38,500, no necesita preocuparse por su elegibilidad. Si crees que lo hará recibir una contribución de jubilación de sus empleadores de más de \$38,500 en 2021,

consulte con una profesión tributaria antes de inscribirse en el 401A.

P: ¿Cuántos días libres con goce de sueldo tengo cada año de enero a diciembre?

R: Los empleados cubiertos acumularán una (1) hora de PTO por cada 30 horas trabajadas, con una acumulación semanal máxima de 1.3 horas. La acumulación máxima de PTO bajo esta fórmula es de 7 días de PTO (o 56 horas) cada año. Consulte la política de tiempo libre pagado para obtener más información.

P: ¿Tengo que notificar a un coordinador qué tipo de licencia solicitó por tiempo libre pagado?

R: Los empleados cubiertos deben designar qué tipo de licencia solicitan en el momento en que solicitan tiempo libre. Cuando un Empleado Cubierto solicita tiempo libre o llama para notificar a un Coordinador que utilizará un PTO, el Empleado Cubierto debe notificar al Coordinador el tipo de licencia que está tomando para garantizar que se realice el pago adecuado por la licencia. Por ejemplo, si el PTO se utiliza como licencia por enfermedad en la ciudad de Nueva York, el empleado cubierto debe especificarlo.

P: Quiero saber más sobre la política de tiempo libre remunerado de la empresa, ¿dónde puedo encontrarla?

R: Puede encontrar más información en la política de tiempo libre pagado.

## Información del contacto

### **Xincon Home Health Care Services, Inc.**

Tel: 212-560-9218      Fax: 212-560-9229

#### **Main Office (Manhattan):**

224 West 35th Street, Suite# 708,

New York, NY 10001

#### **Brooklyn Office:**

6402 8th Avenue, Suite# 101,

Brooklyn, NY 11220

#### **Staten Island Office:**

105 Stuyvesant Place, 2<sup>nd</sup> FL Front

Staten Island, NY 10301