

Xincon Home Health Care

Guía de Beneficios para sus empleados

Plan del Año: Marzo 1, 2021 – Febrero 28, 2022



¡Introducción de sus beneficios 2021!

Xincon Home Health Care ofrece un programa de beneficios integral y muy valioso. Le recomendamos que tome el tiempo para aprender acerca de sus beneficios y así poder hacer un buen uso de ellos.

Tenga en cuenta que solo los empleados que prestan servicios a pacientes reembolsables por Medicaid están sujetos a recibir los beneficios ofrecidos como parte de la Ley de Paridad de Salarios Digitales (Living Wage Parity) del Estado de Nueva York. Por lo tanto, los Beneficios Suplementarios que se muestran en esta guía están disponibles **SOLAMENTE** para los asistentes que brindan servicios a pacientes asegurados por Medicaid y solo por las horas trabajadas en casos de Medicaid.



Xincon Home Health Care le ofrece la **opción** de elegir beneficios de cobertura médica integral o Beneficios Suplementarios.

Opción 1:

Cobertura Médica Integral

United Health Care

El empleado debe pagar un 9.83% de su salario mensual.

Opción 2:

Beneficios Suplementarios

Plan de Retiro

(401a)

OR

Opción 1: Cobertura Médica Integral



Los empleados tienen la opción de elegir un plan de seguro de cobertura médica integral con United Health Care. Esta opción está disponible solo para los empleados que trabajen 130 horas o más por mes.

Revise el paquete, determine su aceptación/rechazo y devuelva el Formulario de aceptación/rechazo de seguro médico requerido a su profesional de beneficios en Xincon Home Health Care Services. Si no completa el Formulario de aceptación/rechazo de seguro médico obligatorio y lo devuelve a su empleador en el plazo asignado, no podrá comprar este seguro hasta el año siguiente a menos que experimente un evento de vida calificado.

Los beneficios incluidos en este plan son los siguientes:

Descripción	Copagos/Máximo
Deducible individual	\$4,250
Deducible familiar	\$8.500
Máximo de gastos de bolsillo individual	\$6,450
Máximo de gastos de bolsillo familiar	\$12.900
Copago de médicos de atención primaria	\$40
Copago de médicos de atención especializado	Deducible luego \$40 por visita
Copago de sala de emergencias	Deducible luego copago de \$500
Copago de hospital/paciente internado	Deducible y 40% copago
Copago de hospital/cirugía para pacientes ambulatorios	Deducible y 40% copago
Copagos de recetas médicas	\$10/ \$65/ 50% hasta \$800 Max
Deducible de recetas médicas	Med/ Rx Ded Comb

Para encontrar un proveedor en su zona visite el sitio web: <https://www.uhc.com/>

Inscripción en el Seguro Médico Mayor

La inscripción abierta comenzará el 11/01/2020 y finalizará en 11/30/2021.

Si es elegido esta cobertura entrará en vigencia el 12/01/2020 y permanecerá vigente hasta el 11/30/2021. No se permitirán cambios a menos que tenga un evento de vida calificado como: nacimiento de un hijo, matrimonio, divorcio, pérdida de cobertura previa, etc.

Si renuncia se le brindará la oportunidad de volver a inscribirse en la próxima inscripción abierta que comenzará el 11/01/2021 para una fecha de vigencia de beneficios del 12/01/2021.

Los nuevos empleados pueden inscribirse al satisfacer el período de espera de nuevos empleados y no tienen que esperar para una inscripción abierta.

Si tiene alguna pregunta contacte al servicio al cliente de Xincon. al (212)560-9218.

***** llame para saber de los planes dentales y de visión individuales. *****

Opción 2: de Beneficios Suplementarios

La siguiente cuadrícula describe todos los beneficios que recibirá dependiendo de las horas que trabaje por semana. En las páginas siguientes usted encontrará una explicación más detallada de estos beneficios. Recibirá beneficios por las horas trabajadas dos meses antes del mes actual. Por ejemplo, las horas trabajadas en Enero serán proporcionadas en Marzo.

Los empleados deben elegir entre las siguientes opciones. Los empleados que no devuelvan el formulario de elección (que se encuentra en las páginas posteriores) completada correctamente a Xincon Home Health Care, se inscribirán automáticamente al plan suplementaria.

Suplementaria Plan

Beneficio	5 Horas por semana	10 Horas por semana	15 Horas por semana	20 Horas por semana	25 Horas por semana	30 Horas por semana	35 Horas por semana	40 Horas por semana
401 A	\$ 17.93	\$ 35.86	\$ 53.79	\$ 71.72	\$ 89.65	\$ 107.58	\$ 125.52	\$ 143.45

El cuadro anterior representa la cantidad máxima que un empleado es elegible para recibir en cada categoría de beneficios. Los montos se basan en un salario de \$15.00 por hora. Los empleados que tienen un salario diferente pueden recibir una cantidad diferente. La cantidad de contribución para los beneficios reducirán los cargos mensuales mínimos de servicio de los planes.

Los beneficios para todos los empleados elegibles comenzarán a acumularse en función de las horas de enero de 2021. Depósitos para el Plan de Jubilación se producirá el 1 de abril de 2021. Todas las horas acumuladas hasta ese momento serán depositadas de una vez. Esto se hace para que los empleados tengan tiempo de elegir la opción que prefieren.

Xincon Plan de Retiros (401A)

Xincon Home Health Care entiende el valor del ahorro para su retiro. Es por esto que su empleador se ha asociado con un líder de la industria para la planificación de retiros, Nationwide.



Nationwide®
Retirement Solutions

Empleados que optan por la opción suplementaria 1 o 3, Xincon hará un depósito para todos los empleados elegibles cada mes. La cantidad del depósito se basa en la cantidad de horas que trabaja un empleado. Si desea obtener más información sobre la cantidad que se ha depositado en Nationwide, puede comunicarse con el representante de Nationwide al 1(877)669-6877.

Los empleados que se inscriban en el plan de retiros recibirán un paquete completo en el correo electrónico, así como los estados de cuenta trimestrales.

Formulario de aceptación/rechazo del Seguro Médico Xincon Home Health Care

Si no está interesado en el seguro médico de cobertura integral, necesitará firmar y devolver el siguiente formulario de rechazo a:

**Xincon Home Health Care Services, Inc.
224 West 35th street, Suite 708, New York, NY 10001.**

Los empleados elegibles que renuncien a su cobertura médica serán inscritos en beneficios suplementarios. Por favor, marque la casilla correspondiente y complete el formulario a continuación.

**Todos los empleados deben seleccionar el plan médico principal o el Plan Suplementario.
Para el plan suplementario, los empleados deben seleccionar una opción complementaria.
Si Xincon Home Health Care no recibí el formulario de elección / renuncia
Más tardar el 3/31/2021, los empleados ingresarán automáticamente al plan suplementario.**

Nombre: _____ Número de Seguro Social: _____

Favor de marcar en la casilla del plan que desea renunciar.

Cobertura Médica Integral

Elijo la Ley de Cuidado de Salud
Asequible.
(Seguro de **Medico Principal**)

**Costos del empleado: 9.83% de su
salario mensual**

Plan Suplementario

Elijo el **Plan Suplementario**
Sin costo para el empleado.

Plan de retiro

Se me ha brindado la oportunidad de inscribirse en el plan médico principal que ofrece Xincon, sin embargo, en este momento renunciara a la cobertura por una de las siguientes razones:

Actualmente cuento con cobertura de beneficios suplementarios

- Cobertura conyugal
- Medicaid/ Medicare
- Seguro VA
- Otro – Favor de especificar: _____

Por favor, firme a continuación:

Firma:

/Fecha:

Número de Teléfono

Resumen de tiempo libre pagado

Como empleado cubierto que trabaja en Xincon, puede utilizar cualquier día de PTO acumulado desde su fecha de inicio en adelante. El PTO se acumulará a razón de una hora de PTO por cada 30 horas trabajadas, y la acumulación máxima anual de PTO por empleado es de 56 horas (7 días) por año calendario, de enero a diciembre. El PTO se puede utilizar para vacaciones, tiempo libre personal o razones cubiertas por la Licencia por enfermedad de la ciudad de Nueva York. Las horas acumuladas solo se pueden usar como días de enfermedad y se perderán el próximo año. El PTO acumulado y no utilizado no se pagará tras la terminación voluntaria o involuntaria del empleo.

El PTO solo se puede utilizar en días laborables programados en un período de 4 u 8 horas (complete día) incrementos. Xincon requiere que usted dé un aviso de no menos de 7 días calendario para las ausencias previstas o programadas. Sin embargo, si surge una emergencia, se requiere un aviso tan pronto como sea posible dadas las circunstancias. Requerimos y esperamos que informe a su supervisor sobre el PTO específico que planea tomar; El ausentismo excesivo, las ausencias pautadas y el no llamar correctamente antes de la licencia pueden estar sujetos a medidas disciplinarias.

Preguntas Frecuentes

- [Preguntas frecuentes sobre el programa de paridad de salario vital](#)

P. ¿Puedo optar por no participar en este programa?

R. No, esta es una inscripción obligatoria ya que el Programa Suplementario es 100% pagado por el empleador.

P. ¿Cómo afectará este programa a mi cobertura actual con Medicaid o mi proveedor de seguro primario?

R. El programa Suplementario **no** afectará su elegibilidad para Medicaid. Este programa suplementario proporciona beneficios que **pueden funcionar junto con su otro seguro de salud** (si corresponde). Para los empleados que actualmente tienen Medicaid, debe existir una coordinación de beneficios.

- [Horas Trabajadas](#)

P. [¿Si no trabajo por un mes, aun tendré cobertura?](#)

R. Como miembro, recibirá cobertura según la cantidad de horas que trabaje dos meses antes del mes en curso. Si no trabaja durante un mes, se suspenderán sus beneficios. Sin embargo, cuando comience a trabajar, sus beneficios se reintegran dos meses después. Los niveles de beneficios variarán y están determinados por las horas que trabaje. Cuantas más horas trabajes, mayores serán sus beneficios.

P. [¿Cuándo comenzaré a recibir mis beneficios?](#)

R. Usted recibirá sus beneficios dos meses después de la fecha de contratación.

P. [¿Cuánto beneficio de paridad salarial recibo?](#)

R. Dependiendo de su tipo de caso, su salario base por hora durante las primeras 40 horas por semana será de un mínimo de \$15 por hora a partir del 12/31/2020.

Si está a una tarifa base de \$15 por hora, dedicaremos \$0.50 por hora a la oficina de tiempo pagado, incluido el tiempo de enfermedad (según lo requiere la ciudad de Nueva York) y vacaciones. El resto se entregará en forma de un programa de beneficios complementarios.

P. [¿Cómo funciona el programa de beneficios de paridad salarial 2021 de Xincon?](#)

R. El plan 2021 tendrá beneficios:

1. Tiene la opción de elegir un seguro de salud (United Health Care).
2. Todos los fondos restantes se aportan a un plan de jubilación antes de impuestos para su beneficio conocido como el Plan de Retiro Xincon 401 (A) (\$ 3.59 / Hora pagada a \$15/hr)
3. Si Xincon no ha recibido su selección de opción para beneficios suplementarios. A usted automáticamente se le asigna el programa de retiro.

P. [¿Cómo funciona el plan de jubilación antes de impuestos?](#)

R. Comenzando con su primer período de pago 2021, Xincon Home Healthcare Services estará haciendo una contribución del empleador para casos calificados de atención administrada de Medicaid elegibles para salario compensación de paridad en un plan de jubilación antes de impuestos conocido como Plan de Retiro de Xincon 401 (A). La contribución del empleador se realizará mensualmente, después de la conclusión del mes y la contribución se realizará en su totalidad sin impuestos eliminados.

Q. [¿Cómo funciona el plan de retiros antes de impuestos?](#)

R. A partir de su primer período de pago de 2020, Xincon Home Healthcare Services hará una contribución del empleador para los casos de atención administrada que califican para Medicaid elegibles para la compensación de la paridad salarial en un nuevo plan de retiro antes de impuestos conocido como el Plan de retiro de Xincon 401 (a). La contribución del empleador se hará mensualmente, después de la conclusión del mes y la contribución se hará en su totalidad sin la eliminación de impuestos.

Q. ¿Quién está administrando mi cuenta?

R. El programa de retiro será administrado por Nationwide (www.nationwide.com), un proveedor con calificación A + y una de las compañías de planificación de retiro más grandes y respetadas del mundo. Tendrá acceso a una selección completa y diversa de inversiones, incluidos programas adaptados a su edad y tolerancia al riesgo.

¡Todas las horas de servicio elegibles para la contribución, hasta las primeras 40 horas por semana, contarán! Los fondos depositados en la cuenta para usted son suyos, incluso después de que abandone nuestra empresa. No necesita trabajar un período mínimo para calificar para llevar su cuenta con usted. Además, todos los gastos administrativos para el mantenimiento, el servicio y la administración de su cuenta son parte de la contribución al programa. Como tal, la cantidad real depositada será inferior a la asignación total, teniendo en cuenta el costo de funcionamiento del plan. No obstante, Xincon Home Healthcare Services destinará la cantidad dedicada por hora al programa.

Cuando comience el programa, recibirá información de bienvenida, un inicio de sesión en el sitio web de Nationwide y sus aplicaciones para teléfonos inteligentes con iPhone y Android, y luego podrá conectarse a Internet y revisar su cuenta las 24 horas del día, los 7 días de la semana o solicitar un estado de cuenta trimestral. Se le enviará por correo a su casa, mostrándole la cantidad en su cuenta.

Q. ¿Qué pasa si no se cómo invertir?

R. No hay problema ahí. Puede utilizar los recursos en línea para aprender sobre el programa. También puedes dejar que el programa elija las inversiones por usted, utilizando nuestro Valor predeterminado calificado alternativa de inversión. Esto creará una cuenta que coincide con su edad y tiempo de normalización al retiro.

P: Para los fondos en la cuenta 401A, ¿puedo seleccionar en qué invertir? ¿O se gestiona el fondo por Nationwide, y no tengo control?

R: Los fondos en la cuenta 401A se invierten en varias carteras seleccionadas por Nationwide. Solo puede seleccionar en qué carteras invertir o invertir en varias carteras de forma predeterminada.

P: ¿Se pueden distribuir los fondos de la cuenta 401A y cómo?

R: Xincon es el administrador de la cuenta de jubilación patrocinada por el empleador. Usted tendrá control de los fondos en su cuenta solo cuando finaliza o alcanza los 59.5 años de edad. La opción de distribución está disponible después de la terminación confirmada. Una "Solicitud de distribución" firmada debe enviarse para su distribución después de la finalización. Nationwide también cobran \$ 50.00 por la tarifa de procesamiento en su cuenta para solicitud de distribución.

P: ¿Qué sucede si ya tengo una cuenta de jubilación 401K de otra compañía? Cómo podría afectar mi elegibilidad?

R: El límite de contribución combinada de empleado y empleador de 2021 es de \$58,000, donde el límite de contribución de los empleados es de \$19,500. Como los beneficios de 401(A) son todos contribución de los empleadores, Con tal que la contribución de sus empleadores combinadas en 2021 no alcance \$ 38500, no necesita preocuparse por su elegibilidad. Si crees que recibirás más de \$ 37,500 en contribuciones de jubilación de sus empleadores en 2021, consulte a una profesional de impuestos antes de inscribirse en 401A.

P: ¿Cuántos días de tiempo libre remunerado tengo cada año de enero a diciembre?

R: Los empleados cubiertos acumularán una (1) hora de PTO por cada 30 horas trabajadas, con un máximo devengo semanal de 1,3 horas. La acumulación máxima de PTO según esta

fórmula es de 7 días de PTO (o 56 horas) cada año. Consulte la política de tiempo libre pagado para obtener más información.

P: ¿Tengo que notificar a un coordinador qué tipo de licencia solicitó por tiempo libre pagado?

R: Los empleados cubiertos deben designar qué tipo de licencia solicitan en el momento en que solicitan tiempo libre. Cuando un Empleado Cubierto solicita tiempo libre o llama para notificar a un Coordinador que él / ella utilizará un PTO, el Empleado cubierto debe notificar al Coordinador del tipo de licencia que están tomando para garantizar que se realice el pago adecuado por la licencia. Por ejemplo, si se utiliza la TDF como licencia por enfermedad en la ciudad de Nueva York, el empleado cubierto debe especificarlo.

P: Quiero saber más sobre la política de tiempo libre remunerado de la empresa, ¿dónde puedo encontrarla?

R: Puede encontrar más información en la política de tiempo libre pagado.



Información de Contacto

Xincon Home Health Care Services, Inc.
Tel: 212-560-9218 Fax: 212-560-9229

Oficina principal (Manhattan):
224 West 35th Street, Suite#708,
New York, NY 10001

Oficina en Flushing:
133-36 41st Rd, Unit CS-6,
Flushing, NY 11355

Oficina en Brooklyn:
6402 8th Ave, Suite 101,
Brooklyn, NY 11220

Oficina en Staten Island:
105 Stuyvesant Place. 2nd Floor Front,
Staten Island NY 1030

