



August 27th, 2021

COVID-19 MASK & VACCINATION MANDATE POLICY

*****Effective Immediately,***

I. All, fully vaccinated and unvaccinated staffs are mandated to wear facial coverings when:

- a. They interact with
 - the general public
 - school-aged children from pre-kindergarten through twelfth-grade,
- b. When they are on public transportation
- c. When they visit a homeless shelter, correctional facility hospital, nursing home or any healthcare setting

II. Xincon requires all staff to wear facial coverings while in the workplace. Individuals who are fully vaccinated have the option of removing their facial covering in the workplace for short periods only during their meal breaktimes. Furthermore, workers are required to maintain social distance during the times their masks are removed for eating

*****Effective October 7, 2021,*** ALL Xincon's staff, both office and field is required to be fully vaccinated to continue working. Employees must provide evidence of full vaccination to the agency.

Proof of Vaccination:

- Documentation of evidence of evidence include
 1. Name of vaccination manufacturer,
 2. lot number(s)
 3. date(s) of vaccination
 4. Name and signature of the licensed provider who administered the vaccination or vaccine clinic site
- An Official CDC COVID-19 vaccination card or other government-issued card
- An Official record from one of the following may be accepted as documentation of immunization without a health practitioner's signature:
 1. A foreign nation,
 2. NYS Countermeasure Data Management System (CDMS),
 3. NYS Immunization Information System (NYSIIS),
 4. City Immunization Registry (CIR)
 5. A Department-recognized immunization registry of another state, or
 6. An electronic health record system; or
 7. Any other documentation determined acceptable by the Department of Health.
- Proof of Vaccination must be viewed in person by the agency or via a photograph sent by the worker.

*****Only FDA-authorized vaccines are accepted.***



August 27th, 2021

Please note: Employees pay out of pocket for vaccines or tests. However, they can choose to receive FREE Vaccination offered to New York City residents. Also, testing is free and widely available throughout the city.

Vaccination Exemptions

Only Medical exemptions are permissible under the following circumstances:

- A.** If any licensed physician or certified nurse practitioner certifies that immunization with COVID-19 vaccine is detrimental to the health of member of a covered entity's personnel, based upon a pre-existing health condition, the requirements of this section relating to COVID-19 immunization shall be inapplicable only until such immunization is found no longer to be detrimental to such personnel member's health.
- B.** The nature and duration of the medical exemption must be stated in the personnel employment medical record, or other appropriate record, and must be in accordance with generally accepted medical standards, (see, for example, the recommendations of the Advisory Committee on Immunization Practices of the U.S. Department of Health and Human Services

*****Non-compliant individuals' requirements cannot work until proof of full vaccination is received by Xincon****

August 27th, 2021

PÓLIZA DE MANDATO DE VACUNACIÓN Y MASCARILLA COVID-19

****Con efecto inmediato,**

- III. Todo el personal, completamente vacunados y no vacunados, tienen el mandato de usar cubiertas faciales cuando:
- a. Interactúan con
 - el público en general
 - niños en edad escolar desde prekínder hasta duodécimo grado,
 - b. Cuando están en transporte público
 - c. Cuando visitan un refugio para personas sin hogar, un hospital de un centro correccional, un hogar de ancianos o cualquier entorno de atención médica
- IV. Xincon requiere que todo el personal use cubiertas faciales mientras está en el lugar de trabajo. Las personas que están completamente vacunadas tienen la opción de quitarse la cubierta facial en el lugar de trabajo por períodos cortos solo durante sus descansos para comer. Además, los trabajadores están obligados a mantener la distancia social durante las horas en que se retiran sus máscaras para comer.

****A partir del 7 de octubre de 2021,** se requiere que TODO el personal de Xincon, tanto de oficina como de personal que trabaja afuera de la oficina, esté completamente vacunado para continuar trabajando. Los empleados deben proporcionar evidencia de vacunación completa a la agencia.

Prueba de Vacunación:

- La documentación de la evidencia de la evidencia incluye
 1. Nombre del fabricante de la vacuna,
 2. número(s) de lote(s)
 3. fecha(s) de vacunación
 4. Nombre y firma del proveedor autorizado que administró la vacunación o el sitio de la clínica de vacuna.
- Una tarjeta oficial de vacunación COVID-19 de los CDC u otra tarjeta emitida por el gobierno
- Se puede aceptar un registro oficial de uno de los siguientes como documentación de vacunación sin la firma de un profesional de la salud:
 1. Una nación extranjera,
 2. Sistema de Gestión de Datos de Contramedidas del Estado de Nueva York (CDMS),
 3. Sistema de Información de Inmunización del Estado de Nueva York (NYSIIS),

August 27th, 2021

4. Registro de Inmunización de la Ciudad (CIR)
 5. Un registro de inmunización reconocido por el Departamento de otro estado, o
 6. Un sistema de historia clínica electrónica; o
 7. Cualquier otra documentación que el Departamento de Salud considere aceptable.
- El comprobante de vacunación debe ser visto en persona por la agencia o a través de una fotografía enviada por el trabajador.

*****Solo se aceptan vacunas autorizadas por la FDA.***

Tenga en cuenta: Los empleados pagan de su bolsillo por vacunas o pruebas. Sin embargo, pueden optar por recibir la vacuna GRATUITA que se ofrece a los residentes de la ciudad de Nueva York. Además, las pruebas son gratuitas y están ampliamente disponibles en toda la ciudad.

Exenciones de Vacunación

Solo se permiten exenciones médicas en las siguientes circunstancias:

- C.** Si algún médico con licencia o enfermera practicante certificada certifica que la inmunización con la vacuna COVID-19 es perjudicial para la salud del miembro del personal de una entidad cubierta, sobre la base de una condición de salud preexistente, los requisitos de esta sección relacionados con la inmunización COVID-19 serán inaplicables solo hasta que se descubra que dicha inmunización ya no es perjudicial para la salud de dicho miembro del personal.
- D.** La naturaleza y la duración de la exención médica deben indicarse en el registro médico de empleo del personal, u otro registro apropiado, y deben estar de acuerdo con los estándares médicos generalmente aceptados (ver, por ejemplo, las recomendaciones del Comité Asesor sobre Prácticas de Inmunización del Departamento de Salud y Servicios Humanos de los Estados Unidos).

*****Los requisitos de las personas que no cumplen no pueden trabajar hasta que Xincon reciba la prueba de la vacunación completa****



August 27th, 2021

COVID-19 新冠疫苗以及口罩政策

立即生效:

1. 所有的护理员/员工（已完成/未完成疫苗接种）需要在公共场所，公共交通，避难所，医院，护理院，养老院等医疗场所佩戴口罩。
2. 新康护理公司应州政府要求所有员工在工作场所佩戴口罩。已经完成疫苗接种的员工，可以在午餐/晚餐时间短暂的拿下口罩。在取下口罩期间必须遵守保持社交距离的规定。

在10/7/2021之后生效：新康护理公司所有雇员必须完全接种疫苗才能继续工作。员工需要向公司提交疫苗证明。

1. 提交疫苗证明必须包括：疫苗厂商名称，序列号，接种日期，接种地的名称，以及接种护士的执照号码。
2. CDC COVID -19疫苗接种卡片。
3. 特殊情况请与公司联系。包括但不限于：外国国籍接种，在纽约之外的州接种者，DOH的其他文件。
4. 疫苗记录文件可以当面交由新康公司前台工作人员审核并留档或者通过照片/传真的方式发送给公司。

注意:

1. 只有经FDA批准疫苗才能被采纳。
2. 如果护理员或者员工由于自己疾病等原因，接种COVID-19疫苗会对该人员的健康有害，需要提供正规的医生证明并且和公司报备。个别情况公司会根据DOH的相关规定单独处理。医疗豁免的性质和持续时间必须在员工的就业医疗记录或者其他记录中说明。
3. 未完成接种的员工需要停止工作，直到完整的疫苗记录提交至新康护理公司。