

# 新康家庭護理公司

## PA 員工福利指南

計劃年度: 2022 年 3 月 1 日 – 2023 年 2 月 28 日



# 現在為您介紹 2022 年的福利！

新康護理公司將為您提供一個全面和有價值的福利計劃，我們鼓勵您花時間詳細了解你的新福利，以便適當的使用這些福利。

請注意：由於補充福利是屬於紐約州的生活平等法的一部分，法例規定員工照顧的病人必須是醫療補助的領受者。因此，只有照顧醫療補助領受者的員工才能享用這份補充福利計劃。



新康為您提供以下選擇：

主要醫療保險 或 補充福利計劃

## 選項 1: 主要醫療保險

**United Health Care**

將從員工每個月的工資中抽取

**9.61%**

以支付每個月的保險

或

## 選項 2: 補充福利計劃

✓ 401A 退休計劃

## 選項 1: 主要醫療保險



員工可以選擇由 United Health Care 提供的主要醫療保險計劃。此選項只適合每月工作 130 小時以上的員工。

請看以下內容，並據此作出選擇或放棄的決定，並將表格寄至新康護理公司。如您未能在規定時間內完成並寄回所需醫療保險選擇/放棄表格，除非有合乎規定的理由，否則您將無法在計劃年內購買此份保險。

此計劃的內容包括：

| 詳細內容         | 最高共同支付 (Co-pay/最高)              |
|--------------|---------------------------------|
| 單人自付醫療費      | \$5,000                         |
| 家庭自付醫療費      | \$10,000                        |
| 單人最高自付醫療費    | \$6,450                         |
| 家庭最高自付醫療費    | \$12,900                        |
| 家庭醫生共付醫療費    | \$40                            |
| 專科醫生共付醫療費    | 自付醫療費後，外加門診費的 30%               |
| 急症室共付醫療費     | 自付醫療費後，外加門診費的 30%               |
| 醫院/住院共付醫療費   | 自付醫療費後，外加門診費的 30%               |
| 醫院/外科門診共付醫療費 | 自付醫療費後，外加門診費的 30%               |
| 處方藥共付醫療費     | \$10/ \$65/ 50% 至高達\$800        |
| 處方藥自付醫療費     | 醫療和處方藥總和的自付醫療費 \$5,000/\$10,000 |

如需要醫生的資訊，請到: <https://www.uhc.com/>

### 加入主要醫療保險計劃

登記時間: 2021 年 11 月 01 日至 2021 年 11 月 30 日. 2021 年 12 月 01 日停止登記。

如選擇加入此計劃，計劃將於 2021年12月01日 起生效至 2022 年11月30日。除非您有符合規定的理由，計劃將不能改變。符合規定的理由包括：育兒，結婚，離婚，失去原先補助等。

如果您選擇放棄此計劃，您仍可以於 2022 年 11 月 1 日選擇是否加入 2022 年 12 月 1 日生效的保險。

新員工可於新入職時直接加入，不需要等到下一次的登記時間。

如有任何疑問，歡迎致電 (212)560-9218 查詢。

## 選項2: 補充福利計劃概要

下列表格所顯示的福利是根據您每個月的總工作時間。後面幾頁，您將看到詳細的福利的說明。您所獲得的福利是根據您兩個月前的總工作時間。例: 4 月份的福利將在 6 月份獲取(福利的總數將在 6 月底的支票尾顯示)

如果員工沒有完整填寫選項表格 (表格在後面的頁面中能找到) 並

沒有在 2020 年 1 月 31 日前交到新康家庭護理公司，員工將會自動加入補充計劃選項 1。(新員工除外)

| 福利   | 一個星期<br>5 小時 | 一個星期<br>10 小時 | 一個星期<br>15 小時 | 一個星期<br>20 小時 | 一個星期<br>25 小時 | 一個星期<br>30 小時 | 一個星期<br>35 小時 | 一個星期<br>40 小時 |
|------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 退休計劃 | \$ 17.95     | \$ 35.90      | \$ 53.85      | \$ 71.80      | \$ 89.75      | \$ 107.70     | \$ 125.65     | \$ 143.60     |

以上的表格代表在每個福利種類下員工可以得到的金額。以上福利金額基於每小時時薪\$15.00 的員工。

不同時薪的員工所收到的金額也會有所差異。

所有符合條件的員工的福利將於 2022 年 1 月開始累積。退休計劃的存款將於 2022 年 4 月 1 日生效。在此之前累積的所有小時數將一次性存入。這樣做的目的是為了讓員工有時間選擇他們喜歡的選項。

### 401A 退休計劃

新康家庭護理公司了解到退休儲蓄的價值。正因如此，新康家庭護理公司與 Nationwide (退休計劃領域的專家) 建立了合作關係。



選擇補充計劃選項的員工，新康家庭護理公司將會每個月為員工存款。存款金額基於員工每個月工作的總時數。如果您想了解有關已存入金額的更多信息，您可以致電 1(877)669-6877 跟 Nationwide 的客戶服務專員聯繫。

\*\*\*參加退休計劃的員工將會以電子郵件或郵寄的方式收到季度報表。\*\*\*

## 新康家庭護理公司主要醫療保險和補充福利計劃選擇/棄權表

主要醫療保險和補充福利計劃選擇/棄權表必須在 2022 年 3 月 31 日或之前填寫和簽署表格並寄回:

**Xincon Home Health Care Services, Inc**  
**20 West 33rd Street, Unit 2006A, New York NY 10001.**

若您選擇放棄醫療保險，員工將自動入選補充計劃。請在下方選擇合適的補充福利計劃並打勾 (✓)。

**所有的員工必須在主要醫療計劃與補充計劃中選擇其中一項。**

**如果新康家庭公司未能於 2022 年 3 月 31 日或之前收到您的選表格，  
將自動加入補充計劃選項 (401A 退休計劃)。**

員工姓名: \_\_\_\_\_ 社會安全卡號碼: \_\_\_\_\_

☐

### 主要醫療保險

我選擇《平價醫療法案》(主要醫療保險)

**員工每月自付工資的 9.61%**

☐

### 福利補充計劃

我選擇福利補充計劃 滿足《平價醫療法案》規定的個人義務。員工不用承擔費用。

- 401A 退休計劃

我知道新康家庭護理公司為我提供主要醫療保險計劃，但是我因為以下原因選擇放棄：  
請在下方的選擇中的選出一個原因打勾(✓)。

我選擇了福利補充計劃，是因為我有：

☐

家屬附屬保險

☐

政府白卡保險 或 老人紅藍卡保險

☐

老兵保險

☐

其他 (請寫出具體理由): \_\_\_\_\_

簽名：

日期：

電話號碼：

## 護理員請假事宜摘要

作為新康家庭護理公司的員工，您在開始工作後就可享受累積到的帶薪假期福利了。帶薪假期的時數，會以每工作 30 小時，累積一小時這樣的方法進行計算。每一年從一月至十二月，每一位員工都可以累積到最多 56 小時的假期（共 7 天）。您的假期可以用作旅行，個人事假，或者是紐約市規定的帶薪病假。積累了，但是沒有用到的病假可以遞延到第二年，並且只能用作病假。如果第二年都沒有用完的遞延病假，將會被全部消掉。如果您離職或辭職，不管是主動的，還是被動的，您所積累而又還沒有用的假期，公司將不會支付相應金額。請假只能用在您被安排了工作的日子，不能用在您沒有工作的日子，例如您的工作安排是在週一，週三和週五，如果您需要請假，您的假期就是用在週一，週三，週五，而不是週二和週四等沒有安排工作的日子。在沒有工作安排的日子請假，公司是不會給予任何與假期對等的薪資的。如果您的病人住院了，您可以按照之前的工作班表，按需要去用您的假期。具體情況會具體分析，請事先致電公司進行溝通。

另外，您只能按照 4 個小時，或者 8 個小時這樣子的時段請假。您需要提前至少 7 天的時間通知新康家庭護理公司，以便妥善的安排您的假期和工作。如果遇到緊急突發的狀況，請根據具體情況儘快通我們。另外，任何關於請假的事宜，請儘快通知公司，並告知您要請假的類型（旅行，個人事假或者是病假等等）。對於過多的缺勤，規律的缺勤，或者未經批准的缺勤（特殊緊急狀況除外），我們會給予紀律處分。

## 護理員 2022 年假期摘要

从 1/1/2022 开始，新康护理公司护理员节假日 1.5 倍时薪发放日期将调整至节假日当天。具体发放日期如下：

| <u>Date</u> | <u>Holiday</u>       |
|-------------|----------------------|
| 01/01/2022  | New Year's Day 新年    |
| 02/21/2022  | Presidents' Day 總統日  |
| 05/30/2022  | Memorial Day 國殤日     |
| 07/04/2022  | Independence Day 獨立日 |
| 09/05/2022  | Labor Day 勞工節        |
| 10/10/2022  | Columbus Day 哥倫布日    |
| 11/24/2022  | Thanksgiving Day 感恩節 |
| 12/25/2022  | Christmas Day 聖誕節    |

## 常見問題

- 與低收入保障有關的常見問題

Q: 我可以選擇退出這個計劃麼嗎？

A: 不可以，這是強制性的 100%由雇主支付的福利。

Q: 這個計劃會影響我目前的醫療保險或我的家屬附屬保險持有人嗎？

A: 補充計劃**不會**影響您的醫療補助資格。此補充計劃提供的福利**可以與您的其他健康保險（如果適用）一起使用**。對於目前擁有醫療補助的員工，必須協調福利。

- 與工作時間有關的常見問題

Q: 如果不工作一個月，我還可以享有這個福利嗎？

A: 作為會員，您的福利將根據您前兩個月工作的總小時數計算。如果您一個月不工作，您的福利將停止。但當您繼續開始工作時，您的福利將在兩個月後恢復。福利取決於您的總小時數。您工作的時間越多，福利就會越好。

Q: 我什麼時候開始領取福利？

A: 您將在僱用日期後兩個月開始領取福利。

Q: 我能得到多少福利？

A: 不同的時薪福利將會不一樣，2020 年 12 月 31 日的基本時薪為每小時 15 美元。

如果您每小時的時薪為 15 美元，我們將每小時支付 0.50 美元用於帶薪休假，包括病假（按紐約市要求）和帶薪假期。餘下的將以補充福利計劃的形式分配。

Q: 新康家庭護理公司的 2022 年的福利計劃如何運作？

A: 福利計劃將會是這樣：

1. 您可以選擇醫療保險 (United Health Care) 。
2. 若您選擇補充福利，所有餘額將被納入為稅前退休計劃，即 401A 退休計劃 (\$3.59/ 若您的時薪是 \$15/小時)
3. 如果新康家庭護理公司沒有收到您的**主要醫療保險和補充福利計劃選擇/棄權表**，你的福利將自動選為補充福利計劃。

Q: 稅前退休計劃如何運作？

A: 從您在 2022 年的第一次薪酬期開始，新康家庭護理公司將為已有醫療保險的員工提供雇主供款稅前退休計劃，即 **Xincon 401 ( A ) 退休計劃**。雇主將每月月底時把稅前金額存款到員工的個人帳戶上。員工自行可到網上帳戶查詢。

Q: 誰在管理我的帳戶？

A: 該退休計劃由 Nationwide 退休計劃公司 ([www.nationwide.com](http://www.nationwide.com)) 管理，該公司是一家評級為頂級的退休計劃提供商，也是全球最大、最受尊敬的退休計劃公司之一。您將獲得全面化的投資選擇，包括符合您的年齡和風險承受能力的項目。

工作服務總時數首 40 小時都將計算在內！即使您離開我們公司，所有已存入帳戶的資金都歸您所有。不論您工作了多久，您都會有自己的個人帳戶。此外，該計劃需繳付服務管理費，服務管理費將從每月存入的金額中扣除。儘管如此，新康家庭護理公司將會把每個工作小時所賺取的福利金額存放到您的個人帳戶中。

您可以隨時隨地到 Nationwide 的網站或 iPhone 和 Android Nationwide 的智能手機應用程序登入您的賬號。登入後，您將收到歡迎的信息。您也可以要求 Nationwide 把季度帳單郵寄到您的家中。

Q: 如果我不知道如何投資該怎麼辦？

A: 沒問題。您可以在到 Nationwide 的網站去了解該計劃。您也可以讓去為您選擇最好的投資選擇。只需建立一個網上帳戶，透過您的實際年齡和退休時間來規範退休計劃。

Q: 在 401A 帳戶中的資金，我可以選擇投資什麼嗎？還是這是由 Nationwide 監控，而我沒有控制權？

A: 401A 帳戶中的資金投資於 Nationwide 專業人員所選擇的各種投資組合。在默認設置下，您只能選擇要投資於哪種投資組合或投資於各種投資組合。

Q: 可以取出資金嗎？如何進行？

A: 新康家庭護理公司 Xincon 401 (A) 退休計劃的帳戶管理員。當您被年滿 59.5 歲或已沒有在新康家庭護理公司工作時，您可以自行管理您的帳戶，也可以選擇拿出帳戶中的資金。只需要提交一份附有您本人簽署的“Distribution Request 分發要求書”便可進入程序。同時 Nationwide 也會向您的帳戶收取 \$ 50.00 的行政費。

Q: 如果我已經擁有另一家公司的 401K 退休帳戶怎麼辦？這將如何影響我的資格？

A: 2022 年員工和雇主的共同供款限額為 \$ 61,000，其中僱員供款限額為 \$ 20,500。由於 401A 福利都是雇主供款，只要您在 2021 年的雇主合併供款不達到 \$ 40,500，您就不必擔心其資格。如果您相信自己在 2022 年從雇主那裡獲得超過 \$ 38,500 的退休金，請在註冊 401A 之前向稅務專業人士諮詢。

## 新康家庭護理公司聯繫方式

電話: 212-560-9218 傳真: 212-560-9229

曼哈頓辦公室 (總公司) :

20 West 33rd Street, Unit 2006A(6FL)

New York, NY 10001