

Xincon Home Health Care

Guía de beneficios de HHA / PCA

Plan del Año: Enero 1, 2023 – Diciembre 31, 2023



Introduciendo Sus beneficios para el 2022

Xincon Home Health Care le ofrece un programa de beneficios integral y valioso. Lo alentamos a que se tome el tiempo para educarse sobre sus beneficios para que pueda utilizarlos adecuadamente.

Tenga en cuenta: Solo los empleados que brindan servicios a pacientes reembolsables por Medicaid están sujetos a recibir los beneficios ofrecidos como parte de la Ley de paridad del salario digno del estado de Nueva York. Por lo tanto, los Beneficios Suplementarios que se muestran en esta guía están disponibles ÚNICAMENTE para los asistentes que brindan servicios a pacientes asegurados por Medicaid y solo para las horas trabajadas en casos de Medicaid.



Xincon ofrece una **ELECCIÓN** de Seguro médico importante O Beneficios suplementarios que se describen a continuación:

Opción 1:

Seguro Médico Mayor

United Health Care

El empleado debe pagar el 9.12% de su salario mensual.

O

Opcion 2:

Beneficios Suplementarios

Incluye:

- ✓ Pre-contratación y revisión de salud anual
- ✓ Plan de jubilación (401A)

Opción 1: Seguro médico mayor

Los empleados tienen la opción de elegir un plan de seguro de salud médica mayor con United Health Care. Esta opción está disponible para los empleados que trabajan 130 horas o más por mes.

Revise el paquete, determine su aceptación / declinación y devuelva el Formulario de Elección / Exención de Seguro Médico Requerido a Xincon Home-Health Care Services. Si no completa el Formulario de Elección/ Exención de Seguro Médico Requerido y no se los devuelve a su empleador en el plazo asignado, no podrá comprar este seguro hasta el año siguiente a menos que experimente un Evento de Vida Calificado.

Los beneficios incluidos en este plan son los siguientes:

Descripción	Copagos / Máximo
Deducible único	\$ 5,000
Deducible familiar	\$ 10,000
Máximo de un solo desembolso	\$ 6,450
Máximo de desembolso de la familia	\$ 12,900
Copago del médico de atención primaria	Deducible y 30% de coaseguro
Copago Especializado	Deducible y 30% de coaseguro
Copago de la sala de emergencias	Deducible y 30% de coaseguro
Copago hospitalario / hospitalizado	Deducible y 30% de coaseguro
Copago hospitalario / quirúrgico ambulatorio	Deducible y 30% de coaseguro
Copagos de medicamentos recetados	\$ 10/\$65/50% a \$ 800 máx.
Deducible por receta	Sujeto al Deducible del Plan y aplicable al Copago de prescripción de farmacéutica

Para localizar un proveedor en su área, puede ir a: <https://www.uhc.com/> .

Inscribirse en un seguro medico

La inscripción abierta comenzará el 11/01/22 y finalizará el 11/30/2022.

Si es elegido, esta cobertura será efectiva el 12/01/2022 y permanecerá vigente hasta el 11/30/2023.

No se permitirán cambios, a menos que tenga un Evento de Vida Calificado como: nacimiento de un hijo, matrimonio, divorcio, pérdida de cobertura anterior, etc.

Si renuncia, se le dará la oportunidad de inscribirse nuevamente en la próxima Inscripción Abierta que comenzará el 11/01/2023 para una fecha de vigencia de beneficios del 12/01/2023.

Los nuevos empleados elegibles pueden inscribirse al satisfacer el período de espera de la nueva contratación y no tienen que esperar

Inscripción abierta.

Si tiene alguna pregunta, comuníquese con Atención al cliente al (212) 560 – 9218

***** El Plan de Visión & Dental no está incluido en este plan de beneficios médicos. *****

Opción 2: Beneficios suplementarios - Contorno

La siguiente cuadrícula describe todos los beneficios que recibirá dependiendo de las horas que trabaje por semana. En las siguientes páginas, verá una explicación más detallada de estos beneficios. Recibirá beneficios por las horas trabajadas dos meses antes del mes en curso. Por ejemplo, las horas trabajadas en enero se proporcionarán a finales de marzo.

Los empleados deben elegir entre las siguientes opciones. Los empleados que no devuelvan el formulario de elección (que se encuentra en las páginas posteriores), completado correctamente a Xincon Home Health Care se inscribirán automáticamente en el Plan Suplementario.

Plan Suplementario:

Beneficio	5 Horas por Semana	10 Horas por Semana	15 Horas por Semana	20 Horas por Semana	25 Horas por Semana	30 Horas por Semana	35 Horas por Semana	40 Horas por Semana
Plan de retiro	\$ 17.70	\$ 35.40	\$ 53.10	\$ 70.80	\$ 88.50	\$ 106.20	\$ 123.90	\$ 141.60
Salud móvil	Incluido	Incluido	Incluido	Incluido	Incluido	Incluido	Incluido	Incluido

Las cuadrículas anteriores representan la cantidad máxima que un empleado es elegible para recibir en cada categoría de beneficios. Los montos se basan en una tarifa salarial de \$ 17.00 por hora. **Los empleados que tienen una tasa salarial diferente pueden recibir una cantidad diferente.** Los montos de las contribuciones para el beneficio disminuirán los cargos mínimos mensuales por servicio de los planes.

Los beneficios para todos los empleados elegibles comenzarán a acumularse en función de las horas de enero de 2023. Los depósitos para el Plan de Jubilación se producirán el 31 de Marzo de 2023. Todas las horas acumuladas hasta ese momento se depositarán de una vez. Esto se está haciendo para permitir a los empleados el tiempo para elegir la opción que prefieran.

Plan de jubilación Xincon (401A)

Xincon Home Health Care entiende el valor de ahorrar para la jubilación. Es por esto que su empleador se ha asociado con un líder de la industria en el espacio de planificación de la jubilación, ADP.

Los empleados que elijan el **Plan Suplementario**, Xincon harán un depósito para todos los empleados elegibles cada mes. El monto del depósito se basa en el número de horas que trabaja un empleado. Si desea obtener más información sobre la cantidad que se ha depositado en ADP, puede comunicarse con el representante de Nationwide al **1(888)822-9238**.

****** Los empleados que se inscriban en el plan de jubilación recibirán un paquete completo **** en el correo electrónico, así como en los estados de cuenta trimestrales.**



Revisión de salud anual gratis pre-contratación y revisión medica anual y seguimiento.

El Departamento de Salud del Estado de Nueva York exige anualmente exámenes físicos, pruebas de detección de drogas y pruebas PPD para mantener las licencias de HHA/PCA. En el pasado, se le requería programar, recibir y pagar estos servicios médicos de su propio bolsillo. Si trabaja para Xincon Home Health Care, su nuevo plan de beneficios le proporcionará un examen físico anual, PPD y seguimiento en cualquier Clínica de Salud contratada por Xincon en Nueva York. Se incluyen todos los servicios necesarios para mantener la certificación HHA.

El departamento de recursos humanos de Xincon Home Health Care programará el examen requerido cuando sea necesario. Una vez que se haya confirmado su cita, simplemente vaya a cualquier clínica con una identificación con foto y dígales que es un empleado de Xincon Home Health Care. No se le pedirá que pague por estos servicios ni recopile ningún papeleo. Los resultados de sus servicios médicos, junto con la factura de los servicios, se enviarán directamente a su empleador.

****** Debe programar su cita a través de su empleador para recibir los servicios. ******

Formulario requerido de elección/exención a la aseguranza medica de Xincon Home Health Care

Si no está interesado en un seguro médico mayor, firme el formulario de exención a continuación y devuélvelo a:

**Xincon Home Health Care Services, Inc.
20 West 33rd Street, Unit 2006A, Nueva York NY 10001.**

Los empleados elegibles que exenten su Cobertura Medica serán inscritos a Beneficios Suplementarios.

Marque la casilla correspondiente y complete el formulario a continuación.

Todos los empleados deben seleccionar el plan médico principal o el plan complementario. Si Xincon Home Health Care Services no recibió su formulario de exención antes del 31 de marzo de 2023, será seleccionado para la Opción complementaria 1 (Plan de jubilación y asistencia educativa).

Nombre del empleado: _____ SSN: _____

Marque la casilla de los planes a los que desea renunciar.

Médico Mayor

Elijo la Ley del Cuidado de Salud a Bajo Precio que cumple con la Ley del Cuidado de Salud (Seguro médico mayor.)
Costos Empleado 9.12% mensual

Plan complementario

Elijo el plan complementario. Sin costo para el empleado
Plan de retiro

Se me ha dado la oportunidad de inscribirse en el plan médico principal que ofrece Xincon Care Group; sin embargo, renunciaré a la cobertura en este momento por una de las siguientes razones:

Elijo inscribirme en un plan complementario debido a:

- Cobertura conyugal
- Medicaid / Medicare
- Seguro VA
- Otro – Favor de especificar: _____

Por favor firma y fecha debajo

Firma: _____

/Fecha: _____

Numero Teléfono: _____

Resumen de tiempo libre pagado

Como empleado cubierto que trabaja en Xincon, puede utilizar cualquier día de PTO acumulado desde su fecha de inicio en adelante. El PTO se acumulará a razón de una hora de PTO por cada 30 horas trabajadas, y la acumulación máxima anual de PTO por empleado es de 56 horas (7 días) por año calendario, de enero a diciembre. El PTO se puede utilizar para vacaciones, tiempo libre personal o razones cubiertas por la Licencia por enfermedad de la ciudad de Nueva York. Las horas acumuladas solo se pueden usar como días de enfermedad y se perderán el próximo año. El PTO acumulado y no utilizado no se pagará tras la terminación voluntaria o involuntaria del empleo.

El PTO solo se puede utilizar en días laborables programados en un período incrementos de 4 u 8 horas (día completo). Xincon requiere que usted dé un aviso de no menos de 7 días calendario para las ausencias previstas o programadas. Sin embargo, si surge una emergencia, se requiere un aviso tan pronto como sea posible dadas las circunstancias. Requerimos y esperamos que informe a su supervisor sobre el PTO específico que planea tomar; El ausentismo excesivo, las ausencias pautadas y el no llamar correctamente antes de la licencia pueden estar sujetos a medidas disciplinarias.

Pago de días festivos

A partir del 1/1/2022, los empleados cubiertos que trabajan en Xincon recibirán un pago de día festivo en el día exacto a una tasa de 1.5 a la tarifa base para trabajar durante las siguientes fechas festivas:

<u>Fecha</u>	<u>Día festivo</u>
01/01/2023	Día de Año Nuevo
02/21/2023	Día de los Presidentes
05/30/2023	Día de los caídos

07/04/2023	Día de la Independencia
09/05/2023	Día del Trabajo
10/10/2023	Día de colón
11/24/2023	Día de Acción de Gracias
12/25/2023	Día de Navidad

Preguntas frecuentes

- Preguntas frecuentes sobre el programa de paridad de salario digno

P: ¿Puedo excluirme de este programa?

R: No, esta es una inscripción obligatoria ya que el empleador paga el 100% del Programa Suplementario.

P: ¿Cómo afectará este programa mi cobertura actual con Medicaid o a mi proveedor de seguro?

R: El Programa Suplementario no afectará su elegibilidad para Medicaid. Este Suplementario El programa brinda beneficios que pueden funcionar junto con su otro seguro médico (si aplicable). Para los empleados que actualmente tienen Medicaid, una coordinación de beneficios debe

- Horas Trabajadas

P: Si no trabajo durante un mes, ¿seguiré estando cubierto?

R: Como miembro, recibirá cobertura según la cantidad de horas que trabaje dos meses antes del mes actual. Si no trabaja durante un mes, sus beneficios serán interrumpidos. Sin embargo, cuando empiece a trabajar, sus beneficios serán reintegrados en dos meses. luego. Los niveles de beneficios varían y están determinados por las horas que trabajan. Cuantas más horas trabajes, mayores serán tus beneficios.

P: ¿Cuándo comenzaré a recibir mis beneficios?

R: Comenzará a recibir beneficios dos meses después de la fecha de contratación.

P. ¿Cuánto beneficio de paridad salarial recibo?

R: Dependiendo de su tipo de caso, su salario base por hora durante las primeras 40 horas por semana será de un mínimo de \$ 17 por hora, a partir del 10/01/2022. Si tiene una tarifa base de \$ 17 por hora, dedicaremos \$ 0.55 por hora al tiempo libre pagado, incluido el tiempo de enfermedad (según lo requerido por la ciudad de Nueva York) y las vacaciones. El resto se dará en forma de un programa de beneficios suplementarios.

P. ¿Cómo funciona el Programa de Beneficios de Paridad Salarial Xincon 2023?

R: El plan 2023 tendrá los siguientes beneficios:

1. El proveedor médico contratado continuará proporcionando exámenes de salud anuales previos y posteriores a la fecha de contratación, así como un examen de salud preventivo sin copago por visita a usted.
Este beneficio es de alrededor de \$ 0.01 por hora.

2. Usted tiene la opción de elegir un seguro de salud (United Health Care)

3. Para el beneficio suplementario, todos los fondos restantes se contribuyen a un plan de jubilación antes de impuestos para su beneficio conocido como el Plan de Jubilación Xincon 401 (A) (\$ 3.54 / Hora para el asistente que gana \$ 17 / hora)

4. Si Xincon no ha recibido su selección de opciones para beneficios suplementarios, usted ingresará por defecto al Plan Suplementario - Plan de Jubilación

P. [¿Cómo funciona el plan de jubilación antes de impuestos?](#)

R: Comenzando con su primer período de pago de 2023, Xincon Home Healthcare Services hará una contribución del empleador para casos de atención administrada de Medicaid que califiquen y que sean elegibles para el plan de compensación de paridad salarial, al plan jubilación antes de impuestos conocido como plan 401 (A) de jubilación de Xincon. La contribución del empleador se hará mensualmente, después de la finalización del mes y la contribución se hará en su totalidad sin eliminar impuestos.

P. [¿Quién administra mi cuenta?](#)

R: El programa de jubilación será administrado por ADP un Proveedor calificado como A+ y una de las empresas de planificación de la jubilación más grandes y respetadas a nivel mundial. Tendrá acceso a una selección completa y diversa de inversiones, incluyendo programas adaptados a su edad y tolerancia al riesgo

¡Todas las horas de servicio elegibles para la contribución, hasta las primeras 40 horas por semana, contarán! Los fondos depositados en su cuenta son SUYOS, incluso después de que deje nuestra empresa. No necesita trabajar un período mínimo para calificar para llevar su cuenta con usted. Además, todos los gastos administrativos de mantenimiento, servicio y administración de su cuenta serán deducidos de su cuenta bajo un esquema trimestral que podrá ser revisado en su historial de transacciones de su cuenta.

Cuando comience el programa, recibirá información de bienvenida; un inicio de sesión en su cuenta de ADP en el sitio web y sus aplicaciones para teléfonos inteligentes iPhone y Android, y luego podrá conectarse y revisar su cuenta las 24 horas del día, los 7 días de la semana o puede solicitar que se le envíe un estado de cuenta trimestral a su casa mostrando el monto en su cuenta.

P. [¿Qué pasa si no sé cómo invertir?](#)

R: No hay problema. Puede utilizar los recursos en línea para obtener información sobre el programa. Puede también permitir que el programa elija las inversiones por usted, utilizando nuestra Alternativa Calificada de Inversión predeterminada. Esto creará una cuenta que coincida con su edad y tiempo normal de jubilación.

P: [Para los fondos de la cuenta 401A, ¿puedo seleccionar en qué invertir? ¿O el fondo es administrado conjuntamente por ADP y yo no tengo control?](#)

R: Como participante de un plan dirigido, el plan 301^o de Xincon le permite a los participantes tener la habilidad de seleccionar las inversiones que mejor cumplan con sus necesidades. De in menú analizado previamente de alrededor de 25 fondos mutuos.

P: ¿Se pueden distribuir los fondos de la cuenta 401A y cómo?

R: Xincon es el administrador de la cuenta de jubilación patrocinada por el empleador. Usted tendrá el control de los fondos en su cuenta solo cuando sea cancelado o alcance los 59.5 años de edad. La opción de distribución está disponible después de la terminación confirmada. Se debe enviar un formulario de "Solicitud de distribución" firmado para su distribución después de la terminación. ADP también cobra \$55.00 como tarifa de procesamiento en su cuenta para la solicitud de distribución.

P: ¿Qué sucede si ya tengo una cuenta de jubilación 401K de otra empresa? ¿Cómo sería eso? ¿Afecta mi elegibilidad?

R: El límite de contribución combinada de empleados y empleadores de 2022 es de \$ 66,000, en el que el límite de contribución de empleados es de \$ 22,500 (si un participante tiene 50 años de edad o más, pueden contribuir un monto adicional de \$7,500 como contribución de alcance, aumentando el total del límite de contribución de empleado a \$30,000 para el 2023). Dado que los beneficios 401A son todas las contribuciones del empleador, siempre y cuando las contribuciones combinadas de sus empleadores en 2023 no alcancen los \$ 43,500, no necesita preocuparse por su elegibilidad. Si cree que recibirá más de una contribución de jubilación de \$ 43,500 de sus empleadores en 2022, consulte a un profesional de impuestos antes de inscribirse en 401A.

Información del contacto

Xincon Home-Health Care Services, Inc.

Tel: 212-560-9218 Fax: 212-560-9229

**Oficina principal (Manhattan)
20 West 33rd Street, Unit 2006A (6FL)
New York, NY 10001**